

BASES QUE REGIRAN LA SELECCIÓ DE PERSONAL PEL LLOC DE TREBALL EVENTUAL D'OPERARI/A DE CLAVEGUERAM PER A L'EMPRESA DRENATGES URBANS DEL BESÒS, SL (DUB)

Primera: OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció de personal per la creació d'una borsa de treball per al lloc de treball d'operari de clavegueram de forma eventual, pels treballs de manteniment de xarxes de clavegueram.

La contractació que es formalitzarà serà eventual, pel règim general i segons la legislació vigent, i amb horari i retribució segons el conveni col·lectiu del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya per a un grup professional 1.

Les qualificacions obtingudes en aquesta convocatòria determinaran l'ordre per a les contractacions. Aquest podrà ser alterat, depenent de les necessitats concretes de cada plaça ofertada, segons el perfil dels candidats. La borsa de treballadors mantindrà la vigència d'un any, sempre que no es convoqui una nova, en aquest cas serà substituïda per aquesta.

Serà motiu d'exclusió de la borsa de treball:

Renúncia total del candidat a formar part de la llista.

Falta d'incorporació al seu lloc de treball després de l'acceptació de l'oferta per causes no justificades.

L'acumulació de dues renúncies corresponents a dues ofertes de treball, encara que el candidat no hagi notificat la renúncia expressament.

La no superació del període de prova.

La falsedat documental i/o testimonial en el procés de selecció, observada amb posterioritat a la seva inclusió al lloc o borsa de treball.

La no presentació de la documentació exigida en el termini establert.

En el cas d'informe desfavorable per part de la direcció de l'empresa o del seu superior immediat.

Per l'acomiadament disciplinari.

Altres supòsits previstos legalment que facin impossible la contractació.

Correspon als aspirants de la borsa de treball informar a DUB sobre la situació laboral, que serà tinguda en compte fins a una nova comunicació formal i expressa.

Les persones que manifestin la seva "no disponibilitat", en cas de necessitat de contractació, no seran avisades fins que l'aspirant no comuniqui a DUB, a l'adreça de correu electrònic dub@drenatgesurbans.cat, la seva disponibilitat per tal de ser considerades per possibles contractacions.

Segona: CONDICIONS QUE HAURAN DE REUNIR LES PERSONES ASPIRANTS

Per prendre part en la selecció són requisits necessaris:

- a) Tenir complerts 18 anys d'edat.
- b) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la UE o d'aquells que tinguin tractat subscrit per la UE i ratificat per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. Els nacionals d'altres estats membres de la UE hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Els estrangers amb residència legal a Espanya també es podran presentar
- c) Acreditar formació mínima de graduat escolar, ESO o equivalent.
- d) Coneixement del català i/o del castellà

Tercera: PUBLICITAT DE LA SELECCIÓ

Les bases una vegada aprovades, es publicaran íntegrament a la seu electrònica de DUB.

La convocatòria de la selecció es farà mitjançant anunci a la seu electrònica de DUB, establint un termini màxim de presentació d'aspirants de 20 dies a partir de l'endemà de la seva publicació.

Quarta: CANDIDATURES, TERMINI DE PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ

4.1. Candidatures

Les candidatures per a prendre part en aquest procés selectiu es dirigiran al correu electrònic dub@drenatgesurbans.cat

Les persones que desitgin participar en el procés hauran de presentar la següent documentació:

- CURRÍCULUM VITAE
- FOTOCÒPIA DEL DNI
- FOTOCÒPIA DE LA TITULACIÓ MÍNIMA (a l'entrevista s'haurà d'aportar l'original o còpia compulsada)
- INFORME DE VIDA LABORAL (o similar per tal d'acreditar l'experiència laboral)
- FOTOCÒPIA PERMÍS CONDUCCIÓ (puntuable)
- FOTOCÒPIA DE LA TITULACIÓ PUNTUABLE

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins el moment de finalització del termini de presentació de candidatures.

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Drenatges Urbans del Besòs, sl (DUB) tractarà la informació que ens faciliti amb la finalitat gestionar els processos selectius que tinguin lloc a l'empresa.

Les dades proporcionades es conservaran fins a l'adjudicació d'un lloc de treball, si fos el cas, o fins que Vostè exerceixi el seu dret de cancel·lació, per la qual cosa, té dret a accedir a les seves dades personals, rectificar les dades inexactes o sol·licitar la seva supressió quan ja no siguin necessàries.

Les dades no es cediran a tercers, tret dels casos en què existeixi una obligació legal.

Finalment, si considera que no hem tractat les seves dades d'acord amb la normativa, pot contactar amb nosaltres (dub@drenatgesurbans.cat) o presentar una reclamació davant d'una autoritat de control (l'Agència Espanyola de Protecció de Dades o l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades).

Responsable del tractament	Drenatges Urbans del Besòs, sl
NIF	B61835575
Adreça postal	Av. Sant Julià, 241. 08403. Granollers
Telèfon	938405277
Correu electrònic	dub@drenatgesurbans.cat

4.2. Termini de presentació

El termini de presentació de candidatures s'obrirà al dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la seu electrònica de DUB, i finalitzarà transcorreguts 20 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació.

4.3. Admissió

Un cop finalitzat el termini de presentació de candidatures, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la seu electrònica de DUB, a efectes de reclamacions.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 5 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses. En cas de no esmenar-se els defectes, la sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

Transcorregut el termini anterior, es dictarà resolució amb les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses que serà publicada en la seu electrònica de DUB.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i quedaran excloses del procés selectiu, sens perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.

Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment.

Cinquena. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador dels procés selectiu estarà constituït per:

- Carles Ruano Rubia [responsable d'operacions]
- Jaume Torras Domenech [encarregat]

Que podran delegar les seves funcions en els següents substituïts:

- Javier González Mecías [gerent]
- Carlos Sanchez Morales [encarregat].

Sisena: FUNCIONS GENÈRIQUES DEL LLOC DE TREBALL

Tot tipus de manteniments preventius, predictius i correctius de xarxes de clavegueram.

En general, totes les tasques segons instruccions concretes del departament al qual estigui assignat, sota supervisió i responsabilitat de superiors jeràrquics.

Setena. SELECCIÓ

El tribunal de selecció puntuarà els CV, en base als següents criteris:

- Formació relacionada amb xarxes de clavegueram:
10 punts. 1 punt per cada 200 hores de formació
- Formació complementaria en ofimàtica
3 punts
- Permís de conducció B
5 punts
- Experiència laboral prèvia en treballs de manteniment de xarxes de clavegueram:
7 punts. 1 punt per any treballat (havent-se de puntuar la part proporcional del temps inferior a 1 any).
- Entrevista personal fins a 15 punts.

Per tal de que la prova de selecció es consideri vàlida per a l'obtenció de la plaça, és necessari obtenir una puntuació mínima de 5 punts en l'entrevista personal.

Seràn d'aplicació en la selecció final, els principis de discriminació positiva per la igualtat de gènere i/o discapacitat acreditada.

Vuitena. ADJUDICACIÓ DE LA SELECCIÓ

Un cop atorgades les puntuacions, es crearà la borsa de treballadors seguint l'ordre de punts i tenint en compte les característiques del lloc de treball i adequació del perfil del candidat. En quant es produeixi una necessitat, la candidatura corresponent serà proposada per a la contractació laboral eventual, per la qual cosa es complimentarà el corresponent contracte laboral a signar per la Direcció de DUB i el/la treballador/a, d'acord amb la legislació laboral vigent

Novena. PERÍODE DE PRÀCTIQUES O DE PROVA

S'estipularà l'acordat segons el Conveni col·lectiu del Cicle de l'Aigua de Catalunya.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement

Granollers, 31 de maig de 2021

Javier González Mecías

Gerent de Drenatges Urbans del Besòs, SL